



J



Ordre i projecció. L'ART de liderar

Impulsem carreres professionals

Memòria

2024

FUNDACIÓ JOVIAT



FUNDACIÓ **JOVIAT**



Ordre i projecció L'ART de liderar

Impulsem carreres professionals

PRESENTACIÓ

En un món en constant transformació, la Fundació JOVIAT afronta els reptes del futur amb la determinació i la visió que ens han caracteritzat durant dècades. Aquest any, marcat per la consolidació, l'ambició i la col·laboració, ens hem centrat en definir les bases del nostre futur, amb ordre, projecció i un lideratge clar i conscient que guiarà el nostre projecte.

El 2024 ha estat l'any en què ens hem constituït com a Centre de Formació Professional Integrada amb la Fundació AMPANS, Centre de referència a la Catalunya Central. Aquest model ens permet oferir itineraris adaptats a les necessitats de l'alumnat i del mercat laboral. Aposta clara pel desenvolupament de competències tècniques i transversals, aquesta oferta integrada no només respon als reptes presents, sinó que anticipa les exigències del futur, i prepara l'alumnat per a un món global, tecnològic i en constant evolució.

D'altra banda, la projecció d'un **projecte educatiu d'excel·lència** ha estat una prioritat. Treballem per desenvolupar un segell pedagògic propi que combini els valors fundacionals amb metodologies innovadores i un compromís profund amb la qualitat. Aquesta excel·lència no és només un objectiu pedagògic, sinó una filosofia que impregna cada àmbit del nostre dia a dia.

Un aspecte clau d'aquest camí ha estat l'establiment de noves **aliances i sinergies** amb empreses i institucions. En un entorn socioeconòmic cada cop més interconnectat, és imprescindible teixir una xarxa de col·laboració basada en una agenda compartida. Hem apostat per vincular-nos amb agents que comparteixen els nostres valors i que poden sumar esforços en la definició d'un futur millor per a l'alumnat i la nostra comunitat.

Totes aquestes accions s'han dut a terme en el marc d'una profunda reflexió sobre el nostre model. Entenem que el paper d'una fundació educativa com la nostra va molt més enllà de formar persones: es tracta de transformar vides i contribuir a la societat. Aquesta reflexió ha estat el punt de partida del **pla estratègic** que desenvoluparem a partir del gener, una guia per als propers tres anys que traça un full de ruta clar, realista i inspirador.

Així, de costat amb institucions de prestigi com la Fundació AMPANS, la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, la Fundació Althaia, Eurecat Centre Tecnològic o l'Institut Escalae, entre moltes altres, dirigim i focalitzem l'atenció amb una intenció més clara i profunda cap al nostre propòsit i visió, amb l'objectiu comú d'arribar més lluny i d'arribar-hi plegats; d'arribar a solucions més creatives, més humanes i més conscients per a les complexitats creixents de la nostra societat.

I tot és possible gràcies a la confiança i el suport de tota la comunitat JOVIAT: membres del Patronat, equip directiu, d'administració i serveis, docent, alumnes, famílies, empreses col·laboradores i institucions amigues. A tots i totes, agraïm la possibilitat de fer realitat un projecte que combina tradició i innovació, arrels i visió de futur. Encarem el 2025 amb el compromís de continuar fent créixer un projecte educatiu únic, referent i transformador.

Jordi Vilaseca Brugueras
President de la Fundació

ÍNDEX

PRESENTACIÓ	04
1. FUNDACIÓ JOVIAT	06
2. DIRECCIÓ I LÍNIES ESTRATÈGIQUES	08
3. DADES	09
4. PERSONES I EQUIPS	11
5. INFORMACIÓ ECONÒMICA	12
6. CENTRE DE FORMACIÓ PROFESSIONAL INTEGRADA	13
7. MODEL PEDAGÒGIC	15
8. UN ANY DE SIMULACIÓ A L'FP	18
9. INTERNACIONALITZACIÓ	19
10. ENTORN I ECOSISTEMA EMPRESARIAL	20
11. PROGRÉS SOCIAL I CULTURAL	22
12. IMPACTES DE COMUNICACIÓ	24
13. ANNEX	34

1. FUNDACIÓ JOVIAT

PROPÒSIT

Promoure el progrés social, econòmic i cultural a través de la formació generant oportunitats d'aprenentatge al llarg de la vida.

MISSIÓ

Impulsar les carreres professionals de les persones.

VISIÓ

Ser una institució educativa amb un model pedagògic reconegut i amb projecció internacional, compromesa amb la Sostenibilitat i la Innovació.



PATRONAT DE LA FUNDACIÓ JOVIAT,
fundada el 1960 per Josep Vilaseca Atset

President: Jordi Vilaseca Brugueras

Vicepresidenta i gerent: Consol Pujol Martínez

Vocals: Eva Bach Cobacho, Tomàs Cabello Díez, Jordi Castanyer Bachs, Josep Codina Contreras, Llanos Martínez Navarro, Valentí Martínez Espinosa, Esteve Pintó Bascompte, Rosa Vilaseca Brugueras.

Secretari: Benjamí García López

El Patronat és garant de la Fundació i el seu Projecte, basat en set eixos que donen sentit i coherència a l'organització perquè evolucioni de manera ordenada i es projecti al futur.

ARRELS. La força de la identitat i l'essència dels orígens.

BENESTAR. La cultura saludable, ètica i de cura de les persones.

VOLUNTAT. La força del lideratge cap al propòsit i la visió.

COOPERACIÓ. El treball en equip i amb l'entorn.

EXPRESSIÓ. La força de la comunicació, la creativitat i la transparència.

CONEIXEMENT. L'aprenentatge, la raó de ser de la institució.

COMUNITAT. El compromís amb la consciència social i el bé comú.

L'Art dels Valors

Els valors marquen el llindar del camí d'un aprenentatge anomenat vida. Per això, hem decidit posar-los en valor, pintar-los i donar-los vida, i fer-ho amb els i les artistes de l'Art de viure d'AMPANS, perquè la seva mirada és infinita i neta de prejudicis.

Valors fundacionals

CONFIANÇA

Rubén Romero Blanco



GRATITUD

Daniel Temporal Duran



CURIOSITAT

Júlia Guilà Galera



Valors metodològics

RESPONSABILITAT

Montse Sánchez Palau



INTEGRITAT

Susana Pérez Roc



RESPECTE

Miquel Àngel Juan Maraver



2. DIRECCIÓ I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

JOVIAT s'ha convertit en un centre de referència al país pel seu compromís amb un aprenentatge de qualitat, significatiu i proper a les persones. Un centre de prestigi per les seves contribucions des de la transformació pedagògica, per la col·laboració amb el teixit empresarial, social i cultural del territori, i per la contribució a la integració de les persones al món laboral.

Aquest posicionament és fruit d'una **continua reflexió estratègica** d'acord amb l'anàlisi profunda que la direcció realitza de cada servei i procés del centre. A partir d'aquí, i amb la participació de la presidència, s'estableix l'estratègia de la Fundació per als propers anys.



Pedagògica

- Model Pedagògic
- Projecció Internacional
- Empresa

Sostenibilitat

- Social i ambiental
- Econòmica

Direcció General. Laia Puigdemívol Sàez

Direcció Benestar i Responsabilitat Social Corporativa. Marta Ballber Pons

Direcció Econòmica. Consol Pujol Martínez

Direcció Persones i Equips. Llanos Martínez Navarro

Direcció Pedagògica. Lourdes López Rodríguez

Direcció Internacional i Empresa. Sandra Buxadé Megolla

Direcció Sistemes i TIC. Sònia Pintó Jubert

Direcció Comunicació Corporativa. Núria Farizo Gómez



3. DADES

Cada dia entren al centre centenars de persones amb un objectiu comú: **aprendre, créixer i esdevenir bones professionals i/o universitàries.**

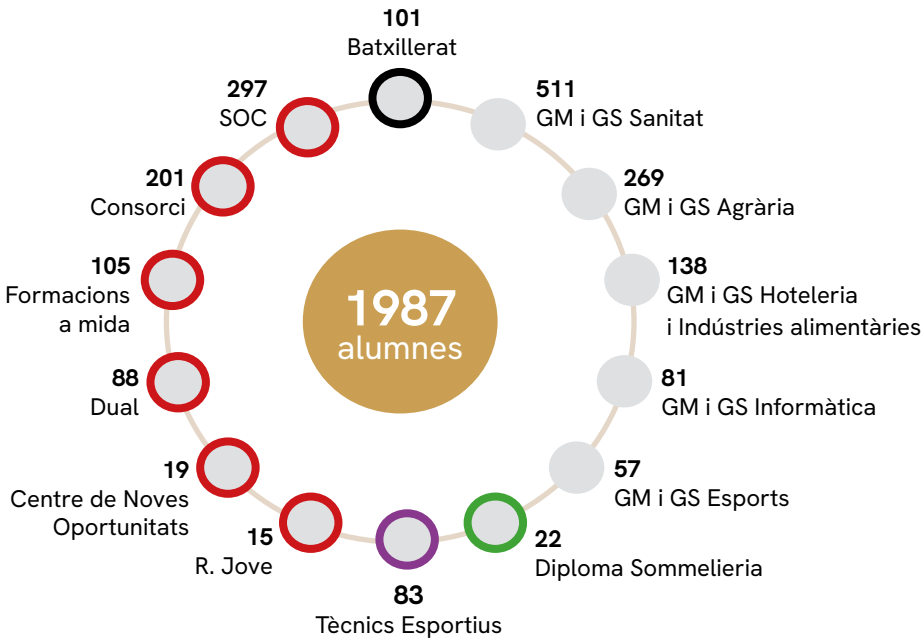
- 5 modalitats de Batxillerat
- 6 famílies de Formació Professional amb 19 cicles entre Grau Mitjà i Grau Superior

47 unitats	28 concertades 19 no concertades
------------	-------------------------------------

- 5 blocs de Tècnics esportius
- 1 diploma de Sommelieria
- Cursos de Formació Subvencionada:
 - Ocupacional i Contínua
 - Formacions a mida



Impacte de les formacions



Formació contínua i ocupacional 2024

SOC - Cursos per a demandants d'ocupació de 16 a 65 anys.

Centre Noves Oportunitats - Programes impartits amb entitats del territori per al jovent de 16 a 29 anys no integrat en el sistema reglat d'educació.

Duals - Programes per al jovent de 16 a 29 anys d'alternança formativa i laboral en empreses (amb contracte).

Consorci - Cursos de reciclatge i especialització per a treballadores en actiu.

Rumb Jove - Projecte adreçat a joves en risc d'exclusió que viuen a Manresa, impulsat per l'Ajuntament de Manresa, amb Mossos d'Esquadra, Convent de Santa Clara i JOVIAT.

Formació a JOVIAT per sectors productius

**SALUT I ATENCIÓ
A LES PERSONES**
(Sanitat)



39%

**DE L'OCI
I EL BENESTAR**
(Activitats físiques, esportives,
Hoteleria i Turisme)



32%

**SECTOR
AGROALIMENTARI**
(Agrària i Indústries
alimentàries)



19%

**TRANSFORMACIÓ
DIGITAL**
(Informàtica
i Comunicacions)



10%



Graduació grup Assistència Sanitària, teatre Carlins de Manresa

4. PERSONES I EQUIPS

Equip professional
(desembre 24)

156

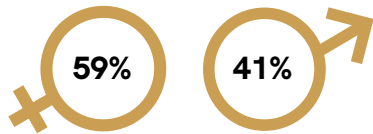
Equip docent	Equip d'administració i serveis
100	56

Equips docents

- Coordinacions
- Equip Pedagògic
- Equip Benestar

Equips de gestió

- Persones i Equips
- Administració
- Gestió Acadèmica i Orientació
- Sistemes informàtics
- Comunicació
- Serveis i Manteniment



En relació a la categoria professional:

Equip directiu: 100% dones

Professional administració i serveis: 74% dones i 26% homes

Equip docent: 66% dones i 34% homes



Pla de formació interna (PFI)

El PFIJ està enfocat a millorar el rendiment laboral, fomentar el creixement professional i afavorir l'adquisició de noves habilitats i competències; a millorar la retenció del talent i contribuir a la sostenibilitat i viabilitat integral de l'organització. Totes les formacions enllacen amb les necessitats de la pràctica docent i les línies estratègiques de l'organització.

249
persones
formades

Mestratge 2be
Gestió de la Qualitat
Metodologies actives i Innovació
Eines de lideratge i convivència
Tècniques de màrqueting i comunicació
Anglès

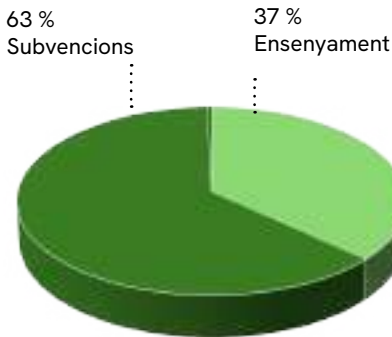
Tranformació pedagògica
Pla d'acció tutorial
Pla d'emergències
Intel·ligència Artificial generativa en l'entorn educatiu
Office365
Seguretat informàtica i Protecció de dades

5. INFORMACIÓ ECONÒMICA

La informació econòmica de l'exercici 2023, comptes anuals i informes auditats, es troben al [Portal de Transparència](#) del web [joviat.cat](#).

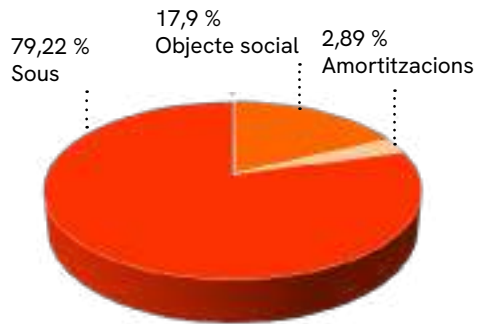
ORIGEN DELS INGRESSOS

12.766.947,37 €



DESTÍ DE LES DESPESES

12.450.853,91 €



Inversions 2024

- Instal·lació del sistema aigua d'ozó
- Fonts d'aigua filtrada: "Aigua acabada de fer"
- Espai de Fitness i Salut (JoFIT)
- WCs nous a l'àrea d'atenció i gestió
- Mobiliari nou a les aules i espais d'administració
- Pàgina WEB
- Imatge nova de la marca JOVIAT Culinary
- Pintura a diversos espais del centre
- Plataforma salvaescales a l'entrada Folch i Torres
- Plataforma elevadora a la recepció de productes
- Tallers pedagògics nous a Culinary
- A3 Software ERP (Enterprise Resource Planning)
- Llicenciament Microsoft 365
- Implantació Plataforma Viafirma de signatures digitals
- Actualització del sistema de cablejat de xarxa i antenes wifi
- Càmeres de vídeo-seguretat

ESTALVI ENERGÈTIC

Dades des del primer dia, 28/07/2022:



Consum total d'energia
666.479 MWh



Consum total que consumim de la xarxa
446.034 MWh



Producció total de les plaques
271.570 MWh

Hem generat un 33 % de l'energia que hem consumit.

6. CENTRE DE FORMACIÓ PROFESSIONAL INTEGRADA



Centre de Formació
Professional Integrada
Joviat Ampans

El Centre de Formació Professional Integrada JOVIAT-AMPANS es constitueix el 2024 amb sis famílies professionals: Sanitat, Activitats físiques i esportives, Hoteleria i Turisme, Indústries Alimentàries, Informàtica i Comunicació, i Agrària.

Les dues institucions juntes sumen cent vint-i-vinc anys de trajectòria al servei de l'educació i la societat, i són referents pel seu **compromís amb la formació al llarg de la vida**. L'objectiu de l'Agrupació és enfortir i ajustar l'oferta formativa amb la realitat de cada sector productiu, treballant amb l'empresa i a prop de la universitat amb recerca i investigació.

Aquesta unió representa un impuls per a la Formació Professional de Qualitat, i una font d'innovació educativa i de millora d'inclusió laboral.

05/05/24

El president executiu de l'Agència FPCAT anuncia JOVIAT-AMPANS com el primer centre de formació professional integrada de la Catalunya central.

21/06/24

Celebració de l'acte oficial de l'Agrupació amb els dos equips JOVIAT-AMPANS

14/10/24

Constitució del Consell de Formació i Empresa

19/12/24

Aprovació del Projecte Funcional



Consell de Formació i Empresa

Consell de Formació i Empresa

És l'òrgan col·legiat de participació, col·laboració i suport dels sectors productius, amb l'objectiu d'afavorir la qualitat, l'ajustament de l'oferta formativa i l'impuls de la participació de les empreses i entitats en la formació professional dual i l'acompanyament a l'aprenentatge. Es compon per dues comissions, amb representants públics, sindicals i d'empresa, les quals donaran suport al Projecte Funcional de l'Agrupació, que és el full de ruta a seguir els propers quatre anys.

COMISSIÓ PERMANENT

Ajuntament de Manresa: Lluís Vidal Sixto
Orozco

SOC: Immaculada Cornellana Codina

Serveis Territorials: Saray Gómez Ortíz

Direcció Executiva: Laia Puigdemívol Sàez

JOVIAT

Jordi Vilaseca Bruguera i Lourdes López
Rodríguez

AMPANS

Toni Espinal Freixas i Imma Pallarès Blanch

UGT: Mercè Gómez Ceba

CCOO: Ana Norverto Vidal

Foment: Neus Piniella Fàbregas

PIMEC: Montse Ficapal Soler

COMISSIÓ ASSESSORA

Agrària: Joan Soler Playà. Enòleg i Agrònom

Indústries alimentàries: Judit Buendia
Peregrina. Especialista en recursos humans
en indústria alimentària

Hoteleria i Turisme: Laia Puig Freixa.
Comunicació i direcció hotelera

Sanitat: Valentí Martínez Espinosa. Doctor
en Psicologia

Activitats Físiques i Esportives: Joan Ramon
Tarragó Costa. Preparador físic d'esport
professional

Informàtica i Comunicació: Jordi Vila Oliva.
Emprenedor i Tecnòleg

Què ofereix JA? La carta de SERVEIS.

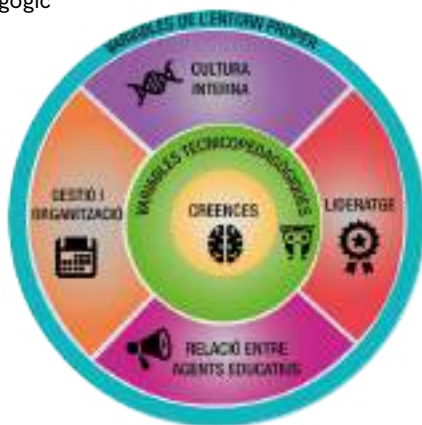


7. MODEL PEDAGÒGIC

Amb la voluntat d'evolucionar el nostre model pedagògic hem començat a treballar amb l'Institut Escalae, els partners de la Transformació educativa.

Volem consolidar la pròpia cultura pedagògica per garantir la qualitat i excel·lència del projecte, reforçar la comunitat professional d'aprenentatge; i seguir treballant pel seu reconeixement.

Aquest any hem pres consciència de l'estat de l'organització a través d'un autodiagnòstic pedagògic i de benestar, realitzada amb persones de tot l'equip. El seu resultat ens ha evidenciat que JOVIAT ha assolit un cert grau de maduresa, amb metodologies i estructures que fonamenten el projecte educatiu basat en valors compartits.



Imatge Institut Escalae

Què passarà a partir d'ara? **FASES DE TREBALL PARTICIPATIU a 4 anys**

1 Consciència

- Sensibilitzar cap a la transformació pedagògica del centre.
- Socialitzar el Perfil de Sortida de l'Alumnat (PSA), amb docents, empreses, alumnes i famílies.

2 Estratègia

- Alinear les pràctiques educatives i l'organització en base al PSA.
- Desenvolupar el full de ruta per a la transformació, tenint en compte els processos i les persones.

3 Desenvolupament

- Organitzar estructures per al desenvolupament dels processos pedagògics i organitzatius.
- Desenvolupar acords metodològics de claustre garantint el PSA.
- Crear fonaments pedagògics, evidenciar la transferència a l'aula i enfortir la cultura docent reflexiva i col·laborativa.

4 Avaluació

- Avaluar l'impacte de la pràctica docent i els indicadors que se'n deriven.

Projectes de valor

Al nostre centre, hem observat i abraçat importants transformacions en els processos educatius, reconeixent la rellevància dels projectes de valor com a eix central de la nostra pràctica pedagògica. Aquest canvi se sustenta en un replantejament profund de què i com acompanyem a l'alumnat en el seu creixement acadèmic i professional. La nostra missió va més enllà d'impartir coneixements; cerquem guies en un camí que fomenten competències, habilitats i valors alineats amb les necessitats d'un món canviant.

Una de les transformacions més destacades és l'augment de la paleta de possibilitats metodològiques, fet que ens permet respondre a les diferents necessitats de l'alumnat de forma més inclusiva i personalitzada. Aquestes eines ens conviden a repensar el nostre treball docent, oferint alternatives que atenen tant la diversitat com als interessos i talents de cada estudiant.

Un altre aspecte crucial és el canvi d'un enfocament basat en la individualitat docent cap a un treball cooperatiu. El professorat treballa com un equip cohesionat, dissenyant metodologies significatives que enriqueixen l'experiència d'aprenentatge i potencien les competències clau. Aquest viatge cap a la col·lectivitat ens permet compartir experiències, recursos i enfocaments que, units, generaran un impacte molt major que l'esforç individual.

En aquest marc, l'equip pedagògic exerceix un paper fonamental. El seu objectiu és proporcionar eines i establir directrius que faciliten la creació de propostes innovadores i coherents amb les necessitats actuals. Aquest suport beneficia l'equip docent actual i, també, estableix una base sòlida per al futur, promovent la continuïtat i la sostenibilitat de les nostres pràctiques educatives.

En definitiva, el compromís amb els projectes de valor i l'evolució constant de les nostres metodologies són essencials per garantir que l'alumnat transiti per un procés educatiu enriquidor, on se l'acompanya i desafia a assolir el seu màxim potencial.





reptes d'empreses
i institucions

9

32

Projectes
de valor

7

intercicles

d'aplicació real
i simulació

9

7

amb altres
centres



II Edició de la Subhasta de poltres de JOVIAT Les Tanques



Projecte Brolla, fem el nostre vi.



Projecte Holos, debats a Batxillerat



Simulacre anual d'accidents de múltiples víctimes amb cossos de seguretat i emergència

8. UN ANY DE SIMULACIÓ A L'FP

La simulació és una metodologia clau que permet recrear situacions reals en un entorn controlat i segur, on l'aprenentatge significatiu i experimental preval per sobre de tot.

En aquest espai es reproduïen contextos professionals on l'alumnat pot aplicar els coneixements teòrics en situacions pràctiques. Aquesta eina ha esdevingut essencial per preparar-lo per a la realitat del món laboral, amb un enllaç directe amb les demandes del mercat de treball i amb la realitat de les empreses.

61

simulacions l'any 2024



Testimonis

"Disposar d'una aula amb aquesta qualitat de so, recursos visuals i amplitud d'espai aporta un valor afegit a la qualitat de l'aprenentatge. Aquesta pràctica diària és una garantia d'èxit pel seu realisme. Quan l'alumnat hi entra, s'activa i es motiva. El fet de treballar en un entorn on és observat l'impulsa a donar el millor de si mateix, a més d'enriquir l'aprenentatge. Com a docents, hem de seguir treballant-hi i formant-nos, perquè el seu potencial és altíssim!".

Equip docent

"Des de la primera setmana fem simulació, això ens ajuda a agafar confiança. Per al futur va molt bé, perquè serem un binomi. Aprenem a confiar en l'altra persona, a no ser egoista i a entendre-m'hi. M'ajuda a no comparar-m'hi, perquè tothom estem en el mateix lloc, aprenem junts i a la vegada."

"M'ajuda a controlar els nervis i a deixar-los de banda. No són els mateixos nervis d'un examen, aquí ens posem molt en situació. La persona que tenim de pacient pateix i segurament està més nerviosa. Hem de transmetre tranquil·litat. És com aprendre i acceptar la responsabilitat que tinc. En la simulació, com en la vida real, estic sola, sense professora, i les preguntes me les he de fer a mi mateixa i he de saber les respostes".

Cristina Culebras Gómez, Emergències Sanitàries

"És una forma divertida d'aprendre i serveix moltíssim de cara al futur. És fonamental quan hem de salvar vides. Hi ha molt de treball en equip. Sí o sí ens hem de compenetrar entre companys."

"Cada simulació és una sorpresa. Cada situació és tan diferent i tan extensa, que encara que en portem moltes, ens posem molt nerviosos, però amb cada una, aprenem a controlar més els nervis. És molt aleatori, a vegades, cal anar recordant tots els passos anteriors perquè sinó, no s'avança, i així anem sumant experiència."

Jaume Roig Moral, Emergències Sanitàries

9. INTERNACIONALITZACIÓ

La projecció internacional de JOVIAT va començar a principis dels anys noranta amb els primers intercanvis de l'Escola Superior d'Hoteleria i Turisme amb escoles de França, Anglaterra i Suècia. Posteriorment, convenis de pràctiques i estades culturals i laborals en països com Irlanda, Alemanya, Dinamarca o els Estats Units. Al llarg dels anys, continuem treballant per ampliar aquest abast, fent que arribi a més països i estenent-lo a totes les etapes i ensenyaments educatius.

Els projectes i serveis de mobilitat internacional inclouen, a més d'Erasmus+, la Formació del Batxillerat Dual Americà per Acadèmica, la preparació per a les proves de Cambridge, i una borsa de treball internacional amb presència als Estats Units, la Xina i Europa, entre d'altres.



Visita de Berufskolleg Königstraße a JOVIAT

Erasmus+ és una de les experiències internacionals que més atrauen l'alumnat i el professorat de Grau Superior de JOVIAT. El propòsit d'aquests projectes, que van des de la formació a l'empresa fins a l'intercanvi de bones pràctiques entre centres educatius, és crear una gran xarxa d'intercanvi i coneixement que enriqueixi el creixement personal i professional de cada participant.

Beques Erasmus+ 23-24:

- 4 mobilitats de Ramaderia, Països Baixos
- 1 mobilitat de Documentació sanitària, Països Baixos
- 1 mobilitat d'Esports, Països Baixos
- 1 mobilitat de Culinary, França

La novetat per al 2025 és que també podem demanar beques de mobilitat per a alumnat i professorat de Grau Mitjà!

Pràctiques i Formació

- 1 mobilitat de Culinary, Països Baixos
- 2 mobilitats docents, Finlàndia
- 1 mobilitat de Documentació sanitària, Països Baixos
- 2 mobilitats de Jobshadowing, Alemanya

Projecte eTwinning

- JOVIAT- Centre d'FP Berufskolleg Königstraße de Gelsenkirshen, Alemanya

Projecte entre l'alumnat d'Esports i l'escola alemanya, amb el grup de Nursery Nurses. De manera conjunta, els dos grups han treballat en un projecte de condicionament físic per a nens i nenes amb necessitats especials.

Visita i demostració culinària de la Federación Gastronómica de Yucatán a JOVIAT Culinary

15

**Experiències
internacionals**

10. ENTORN I ECOSISTEMA EMPRESARIAL

L'altre centre formador: l'empresa

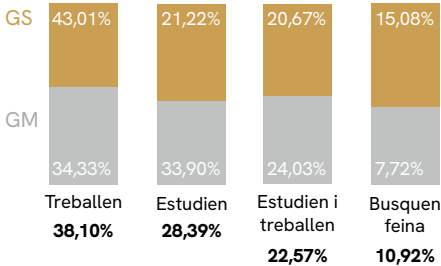
Dades formació-empresa GM i GS del 23-24.

L'alumnat, durant el curs, sol generar més d'un conveni de pràctiques dins de la mateixa empresa; i una empresa pot acollir molts alumnes en pràctiques.



Inserció del curs 22-23

(enquestes a alumnat que va finalitzar el 21-22)



Dades Ocupacional i Contínua



L'alumnat de Pastisseria va sorprendre les famílies i les empreses on fan pràctiques amb un *Brunch* de comiat de curs. Sense elles res seria igual.

Xarxa d'aliances i relacions



Fem formació a (centres professionalitzadors):

- Institut Mèdic per la Imatge, Manresa
- Fesneu, La Cerdanya
- Club esportiu Cube, Manresa
- Piscines municipals, Manresa
- Zona esportiva El Congost, Manresa
- Celler Oller del Mas, Salelles
- Can Alegre, Rajadell
- Mas El Ressol, Malla
- Hípica Iriscar, Seva
- La Torre d'en Roca, Sagàs
- Mas El Reguer, Taradell
- Yeguada Velasco González, Sant Fruitós
- Vet-far, Tàrraga
- Hipica El Serrat, Moia
- Llargues, Santa Perpètua de Mogoda
- El Bruguer, Sant Julià de Vilatorrada
- Conills Cal Palà, Prades de Molins
- Els quissos, Manresa
- Camadoca, Santa Maria de Merlès

Cooperem amb:

- Comunitat de Sant Egidí
- La Plataforma d'aliments
- Associació contra el càncer
- Banc de sang i teixits

Fem programes internacionals amb:

- Erasmus+
- Acadèmica Diploma Dual americana
- Institut de Formació Professional Berufskolleg Königstrasse
- Federación Gastronómica de Yucatán
- Vtour Global Company Ltd
- JRE Restaurants Sanya Resort

Tenim projectes de formació amb:

- SOC Servei d'Ocupació de Catalunya
- Programa d'Innovació Activa@dpt d'Educació
- Consorci de Formació de Catalunya
- ACCIÓ - Agència per la Competitivitat de l'Empresa

Som centre vinculat amb:

- Fundació Universitària del Bages
- UVic-UCC
- Universidad Multicultural CUDEC, Mèxic
- Instituto Arte Culinario Coronado
- Fundació Althaia, Manresa
- Fundació Llor, Sant Boi
- Fundació Ampans
- Fundació Àlicia, Sant Benet de Bages
- Fundació Convent Santa Clara, Manresa
- Fundació Ecologia Emocional, Barcelona
- Transport Sanitari de Catalunya
- Consell català de Ressuscitació, Barcelona
- PIMEC (Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya)
- GEST! Associació de professionals Sèniors al servei del territori, Manresa
- Gremi Hostaleria i turisme del Bages
- Associació Catalana de Sommeliers, Barcelona
- Celler Oller del Mas, Manresa
- Restaurant 7 Portes, Barcelona
- Sosa Ingredients, Navarres
- Bàsquet Manresa
- Edicions Parcir, Manresa

Col·laborem amb:

- Bodegues Abadal
- DO Pla de Bages
- Grup Llobet, Sant Fruitós de Bages
- Avinent, Santpedor
- Sencan, Complements i additius alimentaris, Manresa
- Eurecat Centre Tecnològic
- Institut Escola Manresa
- Escola Montserrat de Sant Vicenç
- Bàsquet Manresa Femení
- FC Andorra
- Escacs Catalònia Manresa
- Oliva Torras, Manresa

Som membres de:

- Agrupació Escolar Catalana
- Associació Centres Formació Professional Integrada
- Associació d'empreses TIC del Bages
- Acadèmia Catalana de Gastronomia i Nutrició
- Xarxa Escoles Sistèmiques de Catalunya
- Slow Food Community
- Agenda compartida Bages

11. PROGRÉS SOCIAL I CULTURAL

COMUNITAT I BENESTAR

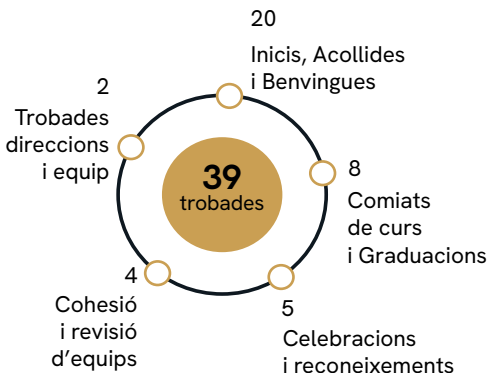
A les organitzacions també es necessiten espais per a les converses, les emocions i l'espiritualitat. La conversa és com una dansa, a través de la qual podem veure la diferència i mirar-la amb curiositat. Des d'aquesta zona podem treballar per transformar.

Observem i analitzem els espais, per fer-los acollidors; conversem amb les persones, per escoltar tensions i prevenir conflictes, per créixer i aprendre; amb el territori, per construir de manera conjunta i arribar més lluny.

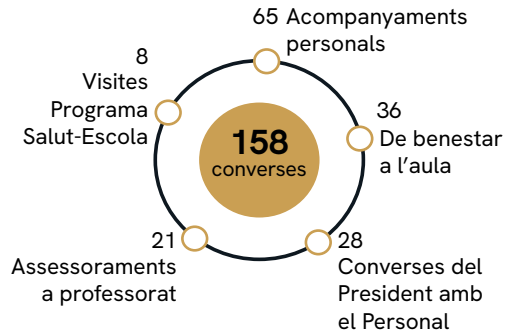
També conversem amb el silenci, que és la pausa que de vegades anhelem per a la inspiració i la reflexió.

La conversa és un dels indicadors més rellevants i reveladors que tenim per saber com està el batec de l'organització i les persones que la formen, per saber si caminem cap al nostre nord amb sentit i direcció.

TROBADES CORPORATIVES 2024



CONVERSES CURS 23-24



RITUALS DE CENTRE

Són trobades fonamentals a la vida de l'organització, perquè ens avisen que alguna cosa important ha passat, està passant o passarà. Són moments per celebrar, reconèixer, compartir i reflexionar en conjunt. Són moments per teixir complicitats dins de la comunitat i per alinear objectius.

- Inicis: acollides i benvingudes amb alumnat i personal.
- Comiats: finals de curs i reconeixements per jubilació.
- Trobades des de les direccions per compartir informació amb tot l'equip.
- Dinàmiques de cohesió i revisió d'equips.

SOLIDARITAT I TERRITORI

Accions solidàries

- Donació i servei del sopar solidari del llibre *Cuinant les nostres emocions*, per al programa de mecenatge d'Althaia per a la Salut mental
- Campanya Roses de Sant Jordi amb AMPANS
- Donació de sang
- Compra d'obres a l'Art de Viure
- Adquisició d'obres a la subhasta contra el càncer, de l'Associació contra el càncer de Manresa
- Donacions per a la Dana, amb Creu Roja
- Col·laboració amb el Cor Solidari, Càritas
- Dinar de Nadal de Sant'Egidio
- Recapte d'aliments, Fundació Convent Santa Clara

Cessió de les instal·lacions

- Copa Colegial
- Slow Food Catalunya Central
- VI Open Internacional d'Escacs Actius
- Campionat d'Esgrima
- Exàmens de Selectivitat
- Celebració del dia de l'Entrenador

Beques i Fons d'estudis 23-24

- 4 Bàsquet Manresa
- 2 Gimnàstic Manresa
- 2 Beques Josep Vilaseca Atset, a Fundació Santa Clara
- 6 Fons d'estudis

Col·laboracions

- Exposició Figures de xocolata
- Mitja Viba Marató
- Aperitius a la presentació de *Liderar per a servir*, de Valentí Junyent
- Compra llibres *Invitados a Reconstruir*, de Sor Lucia
- Servei de maridatge al Christmas Market & Wine Experience d'Abadal
- Pastís aniversari per al 5è aniversari de la Casa família Simeó i Anna, Comunitat de Sant Egidio

Accions de sensibilització

- Xerrades Equitat de gènere
- Xerrades "Les malalties respiratòries", Marató de TV3
- Xerrada "El dret a morir dignament", Rosa Cobacho
- Obra de teatre "Enxarxats"

34
accions



CULTURA

Art

- Exposició de Fotografia de l'alumnat de #2be Arts
- Tancament de l'exposició "Ànimes perdudes", d'Àngels Freixanet
- Exposició L'"Art dels Valors", per l'Art de Viure
- Exposició "Volem ser llavor de...", per tot l'alumnat JOVIAT

Literatura gastronòmica

- Redacció i Edició del llibre *Bacallà, Salut i Sort. Una reivindicació de Diego Alías Borjas*. Presentacions a:
 - La Torre Busquet, Manresa
 - Setmana del llibre en català, Barcelona

L'Art
dels Valors

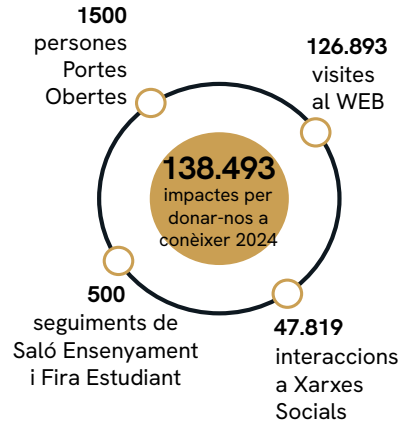
12. COMUNICACIÓ

On, quan i com ens expressem?

Obrim les portes de JOVIAT -físiques i digitals- a diari, perquè tothom que vulgui pugui entrar i conèixer qui som, allò que fem i com ho fem. Ho fem amb transparència i amb coherència amb el projecte educatiu que tenim escrit.

Tot i així, hi ha moments que segueixen sent màgics, com les Portes Obertes i les Fires, moments únics de trobada amb el futur alumnat i les seves famílies, en què equip i alumnat s'ajunten per explicar, per mostrar i per orientar. I també, els concursos i jornades on l'alumnat pot mostrar-se en la seva màxima versió.

- Portes Obertes
- Fires
- Xarxes socials
- Presentació a Jornades i Concursos



Nova marca JOVIAT Culinary Catalunya

JOVIAT
CULINARY

Notícies

Blog digital

57

Diaris i revistes

24

Ràdio i TV

6

Tast de notícies

22 de març del 2024

MANRESA

Alumnes de pastisseria de la Joviat exposen figures de xocolata de gran format



30 de març del 2024

VIDA SOCIAL - GALERIA

Direccions d'escoles internacionals coneixen el projecte educatiu de Joviat



07 de maig del 2024

La millor escola de cuiners i cambres és a Manresa

L'Escola Joviat guanya amb el guardó del concurs organitzat per la Generalitat de Catalunya

6 de juny del 2024

Supercopa Col·legial a Manresa: Bàsquet després dels exàmens

Jordi Agut



Tast de notícies

23 de maig del 2024

Keywords: *depression, mood, anxiety, stress, coping, self-esteem*

Estudiants de la Joviat ideen una gespa artificial que recupera l'aigua



© 2005 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 258: 103–110

10 de juliol del 2024

La Joviat signa un acord per promocionar Culinary Arts a la Xina



14 de novembre del 2024

Ampans i Joviet constitueixen el seu nou Centre de Formació Professional Integrada





07.05.2024

BLOG

HOTELERIA

Joviat Hoteleria torna al programa "The Weekly Mag" amb les roses dolces de Sant Jordi



10.04.2024

AGRÀRIA

Presentació del Making off de "Caballo", el film d'Alberto Redondo a JOVIAT Les Tanques



15.01.2024

SALUT

Nou acord entre JOVIAT i ALTHAIA

Les dues institucions van acordar una nova signatura dins...



11.04.2024

HOTELERIA

18a Edició del Gastrofòrum

El congrés anual de Gastronomia de l'Escola d'hoteleria va completar...



10.04.2024

CORPORATIU

Comiat de les "Ànimes perdudes" d'Àngels Freixanet



31.05.2024

CORPORATIU

El sommelier Ferran Centelles, Pessics Patisserie, Mas Maçaners i la Fundació ALÍCIA, guardonats en la 17a Edició dels Premis de l'Escola d'Hoteleria JOVIAT



11.04.2024

CORPORATIU

BATXILLERAT

ESPORTS

HOTELERIA

AGRÀRIA

SALUT

INFORMÀTICA

Trail i caminada pel Collbaix



11.11.2024

BLOG

HOTELERIA

El Postgrau en Culinary Arts de JOVIAT obté l'acreditació universitària del Consell General d'Universitats



10.07.2024

BLOG

CORPORATIU

Participació destacada de JOVIAT a la jornada "FOL i Futur"



12.07.2024

BLOG

SALUT

L'alumnat del Grau Superior de Laboratori Clínic i Biomèdic presenta els projectes de síntesi desenvolupats durant el curs



25.04.2024

BLOG

BATXILLERAT

Xerrada inspiradora de Jordi Vilaseca al premi "Protagonistes del Demà" sobre lideratge comunitari



10.04.2024

CORPORATIU

HOTELERIA

Presentació del llibre "Bacallà, salut i sort", del segell editorial JOVIAT-Parcir

Premis i reconeixements



08.02.2024

HOTELERIA

JOVIAT Hoteleria es proclama la millor escola de Pastisseria de Catalunya 2024



10.04.2024

BATXILLERAT

La Lan Falcó Riu ha tornat a ser premiada pel seu treball de recerca



10.04.2024

CORPORATIU

El programa #2be és finalista dels premis Xavier Batlle a les bones pràctiques educatives



07.05.2024

BLOG

HOTELERIA

JOVIAT guanya el XVII Concurs de Joves Cuiners/eres i Cambrers/eres de Catalunya



23.05.2024

BLOG

HOTELERIA

Martina Pérez, alumna de Joviat Hoteleria, aconseguix el guardó especial de Cocteleria a la IV edició dels Premis Josep Lladonosa



16.05.2024

BLOG

BATXILLERAT

Tres alumnes de Batxillerat Econòmic, reconegudes en el prestigiós premi d'emprenedoria iFest



10.06.2024

BLOG

SALUT

L'equip de JOVIAT guanya la final del Concurs Metropolis FPLab



16.07.2024

BLOG

HOTELERIA

Alumnes de JOVIAT triomfen als Premis Nous & Noves Professionals de Terrassa



15.07.2024

CORPORATIU

JOVIAT guanya el concurs de fotografia i vídeo "Descobrint la Ciència" patrocinat per BIOTED



26.09.2024

HOTELERIA

BLOG

Èxit dels alumnes de Diploma de Sommelier a la Festa de la Verema d'Oller del Mas: 2n premi al Concurs de Tast a Cegues



23.10.2024

BLOG

HOTELERIA

Celebrem el premi al Millor Projecte d'Excel·lència Educativa en CFGS de la Catalunya Central



23.10.2024

BLOG

BATXILLERAT

Lan Falcó Riu, exalumna de JOVIAT, guanya el Premi Recerca Jove de l'AGAUR

I per al 2025,
el programa d'actes
del **65è aniversari**
de la **FUNDACIÓ JOVIAT**,
farcit d'experiències
plenes d'Ànima
i d'Aprenentatge!





FUNDACIÓ **JOVIAT**

“Volem ser llavor d’amor i noves comprensions per ajudar a les persones a ser més lliures, gaudint dels seus dons i dels seus talents al servei d’una societat més justa”.

Jordi Vilaseca Brugueras